

东营报

DONG YING BAO

国内统一刊号：CN37—0054
第87期 (代号23—172)

1989年1月

7

星期六

农历戊辰年

十一月三十

在全国首次先进区乡水利站和优秀水利员表彰会上

我市一站两人受表彰

去年12月6日，在北京召开的“全国首次先进区乡水利水保管理站和优秀水利水保员表彰大会”上，我市广饶县大码头乡水利站和广饶县广饶镇水利站长吕凤泉、广饶县大王镇水利站长李松茂分别被国家水利部授予“全国先进水利站”和“全国优秀水利管理员”的光荣称号。

大码头乡贫水严重，这个乡的水利站千方百计，努力配合党委、政府

及业务部门，在全乡境内打深水井100多眼，开挖纵横东西南北的大沟渠6条，建起了大中小型扬水站17处，使全乡所有农田都能得到灌溉。大王镇水利站积极开展水利多种经营，去年盈利20多万元。广饶镇水利站紧紧围绕水利建设，开展服务，取得了突出的成绩。

(马锦忠)

〔本报讯〕12月27日，东营市第二届环境保护委员会召开第二次会议。

副市长兼市环境保护委员会主任李吉祥主持会议并讲了话。他指出，1989年环境保护的任务是：强化监督管理，以控制污水、烟尘排放为重点，改善生态环境，促使环保工作上一个新台阶。为此，要广泛宣传环境保护的重大意义，做到家喻户晓，深入人心；深入宣传环保法规，使广大群众明白自己的权利和应尽的义务，自觉地爱护和保护环境；坚决控制污水排放，这是我市环境治理的首要任务，必须抓紧抓好，积极进行大气污染防治；严格控制乡镇污染工业的发展，制止环境污染向农村扩散、蔓延；加强建设项目“三同时”的管理。

李吉祥要求各级政府把环保列入重要的议事日程，关心、支持环保部门的工作，帮助他们解决工作中遇到的实际问题；各级领导在任期内，都要在环保方面为群众办几件实事，逐步改善环境，造福于子孙后代。

(张莲玉)

“工效挂钩”给职工带来实惠

市百货纺织品批发公司76.5%

的职工晋升级工资

我市第一家实行工效总额与经济效益挂钩的百货纺织品批发公司，在初步解决了企业吃国家“大锅饭”问题后，给符合条件的职工每人晋升级工资，升级面占职工人数的76.5%。

这个公司实行经济承包两年来，经济效益稳步增长。去年这个公司实现利税达200万元，比挂钩基数88.85万元增长了126%，比1987年可多提效益工资13万元。根据省政府有关文

件精神，该公司决定实行滚动浮动升级分配办法，先用新增加的效益工资给考核合格的职工浮动晋升级工资，待两年后根据企业经济效益平均递增幅度，按比例给予固定。对不符合条件的职工暂不浮动升级。在升级过程中，公司对全体职工进行综合考核，按考核分数择优晋级。如以后企业效益下降，浮动工资将按规定取消。这次晋级从今年元月一日起开始。

(经国 有民)

市造纸厂精打细算降低能耗

荣获国家二级节能企业称号

市造纸厂在不断提高经济效益的同时，千方百计节约能源，现在该厂吨纸综合能耗已由过去的1.23吨标准煤下降到1.04吨标准煤，达到了国家标准，最近荣获国家二级节能企业称号。

市造纸厂是一家镇办企业，自投产以来，经济效益和产品质量年年都有新起色，但能耗长期超标。为了攻克此关，该厂首先从提高科

学管理水平入手，对全厂耗能设备的容量和使用情况进行了全面测试，使能源的收支和消耗数据化。根据测试数据，他们先后将抄纸机上使用的4台鼓风机由10缸换成2.2缸，4台水泵由17缸换成10缸，杜绝了大马拉小车的现象，一年可节电6万多度。同时，他们还不断改革工艺技术，把打浆机打浆，改为圆盘磨打浆，减少了15缸的耗

电，工效提高4倍，每年节电达10万多度。去年该厂已改造各种节能工艺30多项。为了减少能源损耗，该厂增加了蒸球排放废汽和烘缸冷却水的回收利用，减少了水汽的空载耗能，仅利用废汽加热碱水一项，每年就可节约标准煤400多吨，价值近4万元。该厂还将能源消耗与奖惩挂钩，制定了本厂的耗能指标，节能效果越来越明显。(邢发)



△广饶县丁庄乡聂寨村农民利用冬闲时间，从事传统的草编锅盖加工，人均收入二三百元。图为农民将编织的锅盖送往集市出售。(黄利平 摄)

△东营区加强领导，集中人力、物力、财力实施黄淮海平原农业开发。这个区去冬今春规划实施黄淮海平原农业开发项目中低产田开发3万亩，稻田开发5千亩。有开发任务的六户、西范、油郭、辛店、胜利等5个乡镇，自筹资金5.5万元投入开发。开发片上每天出动200人，已平整完土地654亩，完成土方20.4万立方米。(任星光 赵国才)

党政工领导齐抓共管

紧紧围绕生产进行

垦利炼油厂思想工作越做越活

本报讯〔记者田国新 张松〕在新的形势下，企业如何围绕厂长负责制加强职工队伍思想建设？垦利炼油厂党政工领导齐抓共管，共同做好思想政治工作，在这方面作了有益的探索。

垦利炼油厂是我市实行厂长负责制最早的企业之一。去年以来，该厂实行了党政职能分开，明确指出企业的思想政治工作必须围绕生产进行。党总支把主要精力用在管党和做职工的思想政治上，保证和监督厂长完成各项任务。他们制定了“总支→支部→小组→党员”的一条龙思想政治工作网络，广泛宣传模范党员的先进事迹，使群众学有榜样，赶有目标，充分发挥党员的先锋模范作用。党总支还成立了职工思想政治工作研究会，经常组织工、团、妇组织研究职工的思想情况，有的放矢地做好群众工作，为厂长组织生产创造了有利条件。

作为群众团体的厂工会，也积极组织职工开展自我教育和自我管理，参与企业的民主管理和民主监督。他们定期组织职工召开“挑刺会”，及时向厂长提出合理化建议，仅去年就提出了100余条，多数被厂长采纳。工会能自行解决的问题，他们从不找厂长。去年，厂里有位职工的房子不能住了，工会领导就主动组织工人利用业余时间，帮助这个职工拉沙石料，盖房子，为厂长排忧解难。工会还组织职工开展了“厂兴我荣、厂衰我耻”的大

讨论，提高了企业的向心力，增强了职工的主人翁意识。

炼油厂的厂长们在抓好生产的同时，也主动抓行政科室和全体职工的思想建设，并把思想政治工作与承包经营责任制的检查考核、干部的奖惩升降结合起来。对党总支、工会提出的加强企业精神文明建设的一些建议，厂长在思想上和物质上都给予全

力支持。如党总支提出给职工安装闭路电视，工会提出给职工配发液化汽罐，厂领导都主动开“绿灯”，使这些建议尽快付诸实施。

由于炼油厂党政工领导共同做好思想政治工作，充分调动了全厂职工的积极性，经济效益大幅度提高。去年1至11月份，该厂完成产值1600多万元，创历史最高水平。

仅此收入达500元以上。三是引进玉米、大豆、棉花等优良

玩土也要掌握科学技术

裕后村科学种田一年变富

利津县汀河乡裕后村农民依靠农业科学技术，在“土”字上大做文章，去年一年变富，人均粮食超500公斤，人均收入达800元以上，由贫困村变为富裕村。

裕后村地处利津县北部，交通不便，经济落后，发展工、商、副既无基础，又无条件，农民年收入一直徘徊在400元左右，人均粮食只有250公斤。为改变落后面貌，去年以来，该村农民在村党支部、村委会的引导下，学科学

学技术，大搞科学种田。一是推广微膜覆盖棉花新技术。微膜覆盖棉花与地膜覆盖相比，每亩可降低生产成本40多元。去年，该村采用这种新技术种植棉花320亩，人均收获棉花200公斤。二是开辟棉田早期套绿豆、白菜套芸豆、碱地晚棉早拔柴、蔬菜塑料大棚试验、西红柿保鲜等5个试验新项目。他们发挥专业技术力量雄厚的优势，依靠一家一户或几家几户的形式进行小规模开发试验。不少家庭

品种。其中玉米平均单产达到400公斤，全村增收玉米6.8万公斤。四是大力推广机播小麦。去年，该村700多亩小麦有95%以上进行了统一机械播种，既提高了工效，又节省了时。小麦长势好于往年。

目前，这个村学科学用科学的劲头更足了，已进行科技咨询82次，举办科技讲座30多次。(韩宁)

本版责任编辑
刘宪义

前邢村农民家家忙条编

利津县大赵乡前邢村的条编是一项传统工艺，产品主要有条篓、带篓和各种果筐。全村靠条编人均年收入300元，并涌现出30个年纯收入3000多元的条编大户。入冬以来，这个村80%的农民都在忙于条编，争取在产品的质量、数量和效益上有新的突破。

(薄其昌)

冬闲变冬忙

罗镇乡姑娘外出学技术

罗镇乡入冬以来，罗镇乡的200名姑娘，自筹资金，走出家门，到外地学习裁剪、缝纫、食用菌栽培、洗、缝、制、作、鸡鸭饲养等项技术。许家村20岁的姑娘学了裁剪技术，自愿推迟了婚期。

(刘日温)

垦利县下镇乡李屋村的100多名家庭妇女，利用冬闲季节织鱼网，在炕头上走出一条致富路。

入冬以来全村加工鱼网1000多条，收入超过2万余元。

炕头织鱼网

(袁洪文)

西家村不断增加对农业的投入

坚持以工补农 农业连年丰收

广饶县稻庄镇西家村5年来坚持“以工补农”，不断增加对农业的投入，使农业生产连年夺得丰收。

实行生产责任制以后，西家村的农业生产有了很大发展，但西家村的领导清醒地认识到：要保持农业生产的稳定发展、常盛不衰，就必须不断增加对农业的投入。所以，这个村从1984年以来坚持“以工补农”，从集体兴办的工副业项目中先后拿出18.5万元，砌了1万多米的水泥防渗渠道，做到了节约用水；打了250米深的5眼机井，并在机井上架设了高压电，安装了发电机，做到有电时用电抽水浇地，无电时开动发电机抽水浇地，确保了农作物正常生长。由于农业这个基础稳固，在连年干旱的情况下，该村农业生产仍获得丰收，去年全村粮食单产达到600多公斤，棉花亩产200多公斤。

现在，这个村又从集体工副业中拿出5万元，架设更新了6000多米的农用电线，维修了2台农用变压器，又打了一眼深水井，决心夺取农业更大丰收。（李晓恒）



△惠民地区建筑公司第三工程处预制厂，注重产品质量，生产的大型屋面板质量全部达到设计规范，在东营地区同行业中名列前茅，受到了省质检小组的好评。图为有关人员在检查质量。（刘玉环）

市物资局物资综合贸易公司，开业5个月实现销售额500万元，实现利润12万元。在物资市场竞争激烈的今天，他们能够获得如此好的经济效益，并非是件易事。这里边饱含着创业者们的辛勤和汗水。

1988年5月末，市物资局指定董济繁等4人筹建物资综合贸易公司。当时，既没有经营场所，又缺少资金，困难一个接一个。他们知难而进，经过一个多月的努力，在辛店镇西营村租用了19亩地的大

院、14间办公室，局里又帮助他们调来了30名职工，并拨给他们一万元的流动资金，就算把这个贸易公司办起来了。

7月1日，他们不剪彩，不请客，不放鞭炮，不发纪念品。只把局领导请来，对筹建工作进行了全面验收，正式开了业。

开张之后，公司的干部职工为了做好买

〔本报讯〕市金属材料公司打破地区、部门的界限，广泛开辟钢材货源渠道，促进物资流通。

去年1至11月份，该公司共经销钢材2.3万吨，完成销售额3600万元，实现利润86万元，为发展我市经济起到了重要作用。



当疫情蔓延时……



在东营区牛庄镇东张村，养猪户们近来一提起镇畜牧兽医站的同志，无不交口称赞。这是怎么回事呢？话还得从头说起。

去年11月份，这个

市金属材料公司确保我市开发建设的需要

“找米下锅”落实钢材 热情服务送货上门

随着我市的开发建设，钢材需求矛盾十分突出。按省里的计划指标，市金属材料公司每年仅能分到3000吨左右，其余不足部分全靠干部职工去“找米下锅”。为此，该公司始

终立足于加强同全国各大钢厂和购买单位的横向联合，实行多渠道、全方位、开放式经营。一方面，积极沟通同有关钢铁企业的联系，努力发展长期的、多元化的物

资实行不计报酬的信息

第一期工程缺少3000吨钢材。该公司派出两路人马，到外地蹲了4个月，为电厂代发回钢材1000吨，代购2000吨。（田国新 张松）

我市粮食部门克服销量增加、库存减少的困难，正全力以赴地做好节日期间粮油供应的准备工作。一是积极组织粮油调拨和加工。对市内调拨部分，严格计划，统一调度，确保落实。对市外调入部分，已派出专人到外地催调。各面粉厂开满机，干满点，千方百计挖掘生产潜力，增加产量，充实库存。二是调剂品种。根据我市粮源、油源情况，节日期间平价粮油供应的品种有特一粉、标准粉、普通粉、大米、玉米面和花生油、卫生油。同时尽量增加一些议价小杂粮。三是保证粮油正常供应。节日期间由于探亲人员增多，粮油需求量较大，对购当月口粮不足者，将适当多供应。限购当月粮油主要是限制那些囤积、倒卖的购粮油大户。四是开展优质服务。节日期间，各粮店将延长营业时间，热情周到服务。对退休离休干部、荣残军人中购粮有困难的，粮店将组织力量送粮上门。

组织调运加工 调剂粮油品种
市粮食部门积极做好
春节期间粮油供应
（李怀清）

孙友信兴办家庭养猪场

广饶县稻庄镇稻三村退伍军人孙友信，自筹资金办起家庭养猪场。仅一年时间，养猪收入5000多元。

1987年9月，孙友信自筹资金1000多元，盖起了10多间猪舍，购买了15头仔猪。他靠在

部队时学的养猪技术，采取了早期快速、晚期育肥的分阶段科学饲养法，仅一年时间，繁殖仔猪64头，出售仔猪25头，出售商品肥猪11头。孙友信养猪一年收入5000多元。（贾英俊）

半花。开业以来，他们购进的大批木材和钢材，全部是干部职工们卸的，没花过一分钱的装卸费。

他们的汗水没有白流。1988年7月至11月，该公司共销售1000多立方米木材，500多吨钢材，80多台电冰箱，20多辆汽车。现在，已有流动资金280万元。（田国新 车英）

辛店镇出现30多个掏粪专业户

东营区辛店镇出现30多个掏粪专业户，每年晾晒干大粪饼120万公斤。既保证了市区厕所的清洁卫生，又解决了许多种田户肥料不足

运出城外。经过晾晒后，以每公斤0.24元的价格销售。大粪饼成了抢手货，全镇有10多户农民靠掏粪成了万元户。西营村农民王怀义，每天清理近20个单位的厕所，每月纯收入600多元。

这些掏粪专业户每天到市区，用地排车、小推车将厕所里的大粪

（赵恒才）

创

业

记

——记物资综合贸易公司白手起家办企业的事

电厂急需200吨28毫米和32毫米的螺纹钢，跑了许多地方也没买到。他们听说后，就主动同电厂联系，从外地买来钢坯，为电厂加工成螺纹钢，使电厂的同志深受感动。

这个公司处处精打细算，把一分钱掰成两



东营区农行积极扶持农民种菜

东营区农行积极扶持农民发展蔬菜生产。去年，该行发放贷款16.8万元，扶持88户农民种植蔬菜100亩，发展塑料大棚80个。这些菜农向市场提供各种新鲜蔬菜180万公斤，收入110万元。辛店镇成寨村去年生产各种蔬菜55万公斤，全村种菜户均收入达3500元。

明集乡为农民预订良种

利津县明集乡种子站、农技站等有关部门，深入全乡80个村，逐家逐户对玉米、棉花、谷子、大豆等良种进行预订登记。截止12月底，全乡预订良种1.2万公斤，现在正组织力量调入。（增新）

广饶县化肥厂生产化肥30935吨

广饶县化肥厂为确保春耕农田用肥，扭转氮肥紧张局面，正采取有效措施，保证化肥质量，努力增加生产。目前，已生产碳酸氢铵30935吨。（耿振进）

梧东村四农民联合打井灌田

广饶县广饶镇梧东村魏延祯、魏忠胜等4户农民，树立长期抗旱夺丰收的思想，最近集资3千多元，在责任田里联合打了一眼80多米深的农用灌溉机井。（魏忠正）

河口区成立消费者协会

最近，河口区成立了消费者协会，通过了协会章程，选举产生了理事会。（李寿普）

本版编辑 邱玉兰

兔毛市场逐渐复苏

提价幅度约5~6%，欧洲各客户要货殷切，不少客户已将订货量排至今年6月。我国是国际兔毛市场的主要供应

者，应抓住此有利时机，组织和恢复长毛兔养殖业，增加出口创汇。

收购短讯

▲市外贸公司土产支公司春节前计划收购棉仁饼1000至1500吨，每公斤0.74元。

▲粮油支公司大量收购芝麻、红小豆。

▲畜产支公司计划收购水貂皮5000张，收购价格比去年同期上浮30%。

（本栏稿件均为市外贸局张友功 宋宜平提供）



市民政局综合福利医院正式开院

举行典礼不剪彩 不设宴 不发纪念品

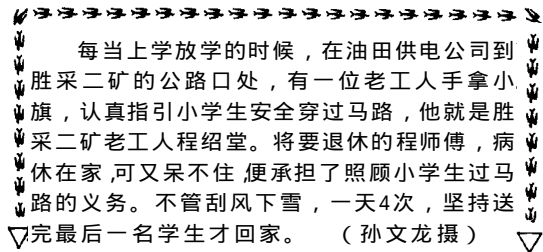
(本报讯) 我市第一所以给复退军人治疗精神病、收容孤老烈军属为主要任务的医院——市民政局综合福利医院正式建成开院。1988年2月28日，副市长滕化迎、市政协副主席梁树、军分区副司令员陈世模和市民政局领导同志参加了开院典礼并讲话。市和油田卫生、粮食、劳动、人事等有关单位以及潍坊、淄博等地市民政部门的特邀代表共60余人参加了典礼。

市民政局综合福利医院的建立，填补了我市福利事业的一项空白。开院当天，已有12名我市籍的复退军人精神病患者住进医院。患者医疗、衣、食、住全部实行免费。

市民政局综合福利医院从1986年开始筹建，去年12月竣工。建筑面积4300平方米，总投资156万元。配有13名医护人员。该院的建成，充分体现了党和政府对复退军人精神病患者和孤老烈军属、复退军人的关怀。

待具备一定条件后，该院将向社会接收痴、傻、痴、呆患者入院治疗。

开院典礼不剪彩、不设宴、不发纪念品，既隆重又俭朴，与会人员一致称赞这样的会风好。(本报记者 曹文东)



每当上学放学的时候，在油田供电公司到胜采二矿的公路口处，有一位老工人手拿小旗，认真指引小学生安全穿过马路，他就是胜采二矿老工人程绍堂。将要退休的程师傅，病休在家，可又呆不住，便承担了照顾小学生过马路的义务。不管刮风下雪，一天4次，坚持送完最后一名学生才回家。(孙文龙摄)

作为一个厂长，对工作要做到统筹兼顾，适当安排，要学会弹钢琴的工作方法。下面根据我自己在工作中的体会，就厂长的领导行为谈几点粗浅看法。

一是要有社会主义企业家的意识。社会主义企业家首先要坚持四项基本原则，把满足人们不断增长的物质文化的需要作为自己的指导思想，把振兴中华作为自己的责任；其次，要把“产品生产观”转变为“商品经济观”，同时还要提高民族自强意识，并且还要正确处理好三者利益的关系。在目前物价、工资改革的时期，作为一个社会主义企业家来讲，应该是先国家之忧而忧，不应满脑子是金钱福利，要正确处理好国家、企业、个人三方面的关系。树立民族自强的意识是社会主义企业家必须具备的思想基础，也是企业家之魂。

二是要有企业家的胆量。我认为，胆量是素质和水平的表现，是对客观因素和主观因素进行分析判断后下的决心。假如一个企业的领导人，缩手缩脚，在关键的时刻举棋不定，前惧狼、后怕虎，势必会在当今激烈的商品经济竞争中失去

成功的良机，很有可能在当今的竞争舞台上败下阵来。

作为一个厂长只有有胆有识、敢担几分风险，才能在改革的年代站住脚，才能有所开拓前进。

三是要善于用人和敢于用人。怎样去用人，是能否把企业搞好的根本。厂长如同一个指挥官，不敢于用人、不善于用人，是什么仗也打不赢的，打仗是这样，企业管理也是这样。用人之道是有很大学问的，既要做到技术对口、专业对口，同时还要做到兴趣爱好的对口。

另外，领导班子的配备也是用人中的一个重要问题。领导班子是工厂的决策者，对于厂子兴衰起着决定作用。正职要敢创新，副职要多谋化；正职善经营，副职善内管。这样就可组成一个精干和谐的“乐队”，奏出美妙的“乐章”。因此，对于班子的配备，我是既用之则信之，现在我厂已形成能适应改

纠正行业不正之风
市交通局开设举报中心

为了充分发挥社会舆论对交通工作的监督作用，纠正行业不正之风，使交通事业更好地为国民经济建设和人民生活服务，市交通局自1989年元月1日起面向社会开展纠正行业不正之风举报活动。

自即日起，社会各界、机关、团体、个人若发现交通(含：公路建设、客货运输、运输管理、维修行业管理、航运管理、规费征收、监督检查等)行

业中，存有不利于物质文明和精神文明建设的人与事，都可通过口头、信函、电话、电报等形式向举报中心反映。举报中心接到举报即进行认真调查处理。举报中心设在市交通局办公室，并安排专人值班，负责收发、接待工作。通讯地址：东营市交通局办公室。电话号码：油田线路44146 地方线路250

1988年12月27日，广饶县花官乡李楼初中校长闫培新先后收到本校学生周德志、周德良等5名学生送来的现金，从10元到几十元不等，加起来共900元。这是他们在上学的路上分别捡到的，当时钱散落在路中、路边好几处地方。

放学前的学生会上，校长表扬了周德志等5名学生拾金不昧的高尚风格，并发动学生帮助寻找失主。

事情原来是这样的：这个乡封家村农民封金海去李楼信用点存款，到后一摸衣袋，所带900元现金分文皆无，当即急出一身冷汗。他顺路寻找但一无所获，暗中思忖钱已丢失，不可复得，懊丧心情不可言表，回家后一头倒在了炕上。

当他得知初中学生拾了一宗现金到处寻找失主的消息，便匆忙赶到学校。经核对，闫校长把900元现金款一分不少地交给封金海，老封激动得连声致谢。(王成功)

农民所想，急农民所急，帮农民所需，积极为农民解决实际困难。该镇有不少村吃水很不方便，地调指挥部的领导了解到这一情况后，就从技术和人力物力方面积极提供帮助，先后为前邵、解家、牛庄等几个村安装了自来水管，解决了群众吃水难的问题。农民们感激地说：“我们吃上自来水，多亏油田帮忙啊！”(尹文盛)

本版责任编辑 张丽

对厂长领导行为的几点认识

利津县窑厂厂长 薄本达

革，顺乎潮流的坚强整体。

四是要正确用权。一般来说，厂长要通过职位权力和影响去用权，但最好是用影响力去推动工作。当然客观事物是复杂的，厂长的用权也不能限于一种模式。

权力的最佳使用期应在行动之前，否则会罚不惊众。用权还需掌握三条原则，一要珍惜权力，不要乱用权力，也不要炫耀权力。二是一旦用了权，就要赏罚恰当，贯穿始终，坚决维护权力的威望性和公正性。三是在教育，让全体职工知道，什么是对的，什么是错的。

当厂长免不了要作指示。良好的指示，一般符合这样四条要求：一要完整、二要准确、三要可行、四要一致。前后矛盾的指示，只能给下一级造成思想混乱，无所适从。

人们起名字，往往喜欢在名字里包含上美好的愿望。俺李志发这个名字，不就是这么来的吗？然而，想立志发家，光有一个充满希望的名字是不行的。

俺今年63岁了，祖祖辈辈住在广饶县大王镇李桥西村。俺在刚解放时参了军，还参加了抗美援朝战争，曾两次负伤，成了二等残废军人。1962年，俺复员回到了家乡。当俺看到乡亲们仍然过着“一年缺着半年粮，野菜树叶充肚肠”的苦日子时，激发了俺建设家乡、兴工富农的热情。俺在军队办过企业，有点办厂经验。俺就把自己的想法向村党支部作了汇报，在党支部的支持下，俺组织村民先后办起了印染厂、拔丝厂和打纸捻子厂。从此，村里的集体经济有了好转，农民的生活也有所改善。可是好景不长，“文革”开始后，这些村办工厂都被当作“资本主义”给批掉了。俺这个立志发家的复员军人也被扣上“资本主义”、“投机倒把”等一顶顶大帽子，成了“罪人”。

党的十一届三中全会，真象一场强劲的春风，吹绿了祖国的山山水水。1980年，村里实

工农一家亲 共结文明花

东营区牛庄镇境内驻有油田地调指挥部，几年来，镇有关部门热心为油田建设服务，地调指挥部也千方百计为农民办好事。全镇16个村有21%的村分别与油田单位建立了工农共建关系，并结出了丰硕成果。

1988年秋种时节，牛庄镇在黑地洼的200多亩土地正准备造墒播种，而这时地调指挥部也准备在这一地区进行地震勘探。如对土地灌溉造墒，地调队就难以按期完成任务；如先让地调队进行勘探后浇水，大片麦田因墒情差就会影响小麦产量。在这种情况下，镇油区办公室派人做通了3个村干部群众的思想工作，识大体，顾大局，推迟了灌溉和播种时间，保证地调队及时完成了地震勘探任务。

五是要搞好激励。作为厂长，能把全体职工的积极性、主动性和创造性充分调动起来、发挥出来，企业就大有可为、大有希望。当然，要做到这一点，要靠企业党、政、工、团各方的组织力量，要靠企业各类人员的共同努力，只靠厂长一人是不行的。

要分工授权，力戒包揽。要从制度上、实施上，把自己的副职助手和下级成员真正做到有职、有责、有权。切戒事无巨细，事必躬亲。厂长一定要从小生产的传统习惯和领导方式中解放出来，把自己的主要精力集中在作为领导的责任上，决不能要让自己的精力作不必要的消耗，这样必须寻求科学的工作方法。

要支持下级、尊重下级。有事要逐级抓。支持下级也是维护自身的领导，要保护基层领导的积极性，不要取到经是唐僧的，闯下祸全怪孙悟空。要充分发挥部门、单位的组织作用，依靠下

级组织机构去推动工作。要激励职工的积极性。厂长必须关心并亲自抓好企业的思想工作，把这方面的工作列为本职工作的重要组成部分。厂长要十分注意搞好企业的民主管理。要下大气力去发挥全体职工参与企业重大决策的积极性。他们参与决策的程度越大，积极性就越高，分歧就越小，实现情况就越圆满。

要坚持精神激励和物质激励相结合的原则。对待分配问题，既要防止吃光花尽、大起大落，使其常有所得、有所所盼，更要下大力气维护其标准的社会合理性和企业内部的公平性，力防“花钱买了堆矛盾”的现象发生。人是有理想追求和积极上进精神的。因此，人们的积极性不单单是物质激励可以调动起来的，不要小视一张奖状、一张荣誉证书的作用。两个激励不能互相取代、不能偏废。厂长的任务，是要把这两者结合得恰到好处。

综上所述，厂长的领导行为对企业的建设和发展很重要。在当今时代，更有一些新课题出现，需要我们去探索新路子、新方式、新经验，以便把企业搞得更好。

李志发口述 田国新整理

从名不副实到名副其实



